ACTION "ENTRETIENS-SIMULATIONS-EMBAUCHES"

Par Donald DUPUY

Pour égrener quelques faits passés, il peut être rappelé que notre Rotary Le Mans s'était engagé dès 2012 dans une action à mener sur plusieurs exercices et s'inscrivant dans un plan du ROTARY INTERNATIONAL de lutte contre l'illettrisme. Dans le même temps, notre RC reconnu comme CLUB PILOTE INNOVATION décidait d'inscrire cette opération dans les axes forts des trois années suivantes.

Différents contacts furent réalisés dans l'agglomération avec pour but de s'associer ou de réunir les conditions permettant la réalisation du projet.

Or en décembre 2012, une réunion était organisée à la Mission Locale pour l'Emploi sur l'action, en cours de lancement, des Emplois d'Avenir. Nos interlocuteurs pour le compte de la Mission, étaient notamment en charge de la coordination de l'opération.

Que pouvaient apporter des Rotariens à des Jeunes en recherche d'emploi ou d'insertion ?
Il ne s'agissait pas du domaine de l'illettrisme mais d'un champ immense d'information, de formation sur les conditions de réalisation d'un entretien d'embauche.

Pour cette population de Jeunes certains sans diplômes, d'autres titulaires de diplômes aux niveaux variés, il était nécessaire de faire découvrir les codes, les techniques. Ainsi, comment valoriser une expérience acquise dans un stage ou une activité associative, comment montrer sa volonté, son désir de s'intégrer dans un emploi ?

Que pouvaient donc apporter des Rotariens avec leur volonté de « SERVIR »?

Une expérience réelle en matière d'emplois, une volonté d'aide avec ces simulations d'entretien d'embauche, comprenant les codes de présentation, de comportement, ces outils qui permettront à des novices de mieux préparer l'important moment de l'entretien réel.

Ce fut lancé. Une organisation rotarienne souple mais toutefois exigeante : disponibilité (un candidat, deux membres du RC à chaque entretien), présence bienveillante mais exigeante quant à l'entretien, la « simulation » n'étant pas de règle puis un échange constructif.

Le 25 février 2013, les premiers entretiens, puis mars, avril, etc., en dernier lieu le 21 novembre 2016.

Des métiers divers, « assistante comptable, gestionnaire paie ; agent de convivialité et d'accompagnement ; aide auxiliaire de puériculture ; assistante d'accueil petite enfance ; agent de service hospitalier, etc. »

Les Rotariens volontaires (une bonne vingtaine) motivés durant ces quatre années, lurent les CV, se familiarisèrent avec les fiches de postes, déplorèrent que des rendez-vous prévus soient annulés mais furent très heureux d'apprendre que tel candidat soit recruté ; de nouveaux membres venant d'intégrer notre RC se portèrent volontaires, et bien évidemment furent chaleureusement accueillis par les « anciens » !

Quelques « chantiers » spécifiques s'ouvrirent aux Rotariens sur le campus ainsi « job dating » avec des étudiants en master assurances et finances, rencontres avec des doctorants.

Quelle que soit la forme des entretiens, la population concernée, la finalité était bien l'échange lié à la découverte d'un futur entretien d'embauche.

Les relations avec la Mission Locale de l'Agglomération Mancelle et ses Responsables se sont pérennisées dans la confiance telle une « une collaboration mutuellement enrichissante (qui) permet de construire pour chaque jeune, un parcours vers l'insertion professionnelle » (sic).

Donald DUPUY